STAND **ENTWURF**

PERSONALREGLEMENT

FÜR DEN GEMEINDEVERBAND

ABWASSERREINIGUNGSANLAGE REGION INTERLAKEN

ÄNDERUNGEN

DIE ÄNDERUNGEN SIND **ROT**, RESP. ~~ROT-DURCHSTRICHEN~~ DARGESTELLT

16. April 2025

1. Allgemeine Bestimmungen

Arbeitsverhältnis

Art. 3

¹ Der Verband stellt die Mitarbeitenden öffentlich-rechtlich an.

² Aushilfs- und **Assistenzpersonal** ~~wird~~ **kann** privatrechtlich angestellt **werden**.

³ **Der Vorstand bezeichnet in der Personalverordnung die Stellen, die privatrechtlich angestellt werden.**

⁴ Für die privatrechtlichen Anstellungsverhältnisse gelten die Bestimmungen des Arbeitsvertrags und des Obligationenrechts (OR Artikel 319 ff.).

Zuständigkeiten

Art. 4a

¹ Zuständige Stelle für die Anstellung, die Entlassung und für alle weiteren Entscheide in personalrechtlichen Angelegenheiten ist:

a) der Vorstand, wenn ~~der Betriebsleiter~~ **der Geschäftsführer oder die Geschäftsführerin** betroffen ist;

b) ~~der Betriebsleiter~~ **die Geschäftsleitung** wenn das übrige Personal betroffen ist.

² Der Vorstand und ~~der Betriebsleiter~~ **die Geschäftsleitung** können Entscheide mit Ausnahme der Anstellung, der Entlassung und andere förmliche Verfügungen an andere Personen delegieren.

Probezeit

Art. 8

¹ und ² unverändert.

³ Die Probezeit dauert unter Vorbehalt von Absatz 4 höchstens ~~drei~~ **sechs** Monate. Erfolgt während der Probezeit keine Kündigung, wird das Arbeitsverhältnis definitiv.

Abs ⁴ unverändert

Pensionierung

Art. 12

¹ Die Mitarbeitenden werden ordentlicherweise ~~mit vollendetem 65. Altersjahr~~ **per Ende des Monats in dem sie das Referenzalter erreichen** pensioniert..

² Sie können sich frühestens ~~mit vollendetem 63. Altersjahr~~ **2 Jahr vor Erreichen des Referenzalters** vorzeitig pensionieren lassen. Sie teilen dem Verband eine gewünschte vorzeitige Pensionierung neun Monate im Voraus schriftlich mit.

³ Mitarbeitenden, die sich mit ~~vollendetem 63. Altersjahr~~ **gestützt auf Absatz 2** vorzeitig pensionieren lassen, kann der Vorstand auf Gesuch hin eine Überbrückungsrente in der Höhe von 50 Prozent einer maximalen einfachen AHV-Altersrente bewilligen:

- a vom Zeitpunkt der vorzeitigen Pensionierung bis zum Erreichen des AHV-Alters, wenn das Arbeitsverhältnis mindestens 20 Jahre gedauert hat;
- b vom Zeitpunkt der vorzeitigen Pensionierung bis zum Erreichendes AHV-Alters, höchstens aber während einem Jahr, wenn das Arbeitsverhältnis mindestens 10 Jahre gedauert hat.

Absätze 4 bis 5

Wohnsitzpflicht

Art. 32

¹ Mitarbeitende, welche Pikett leisten, können zur Wohnsitznahme in der näheren Umgebung des Arbeitsortes verpflichtet werden, soweit dies aus betrieblichen Gründen erforderlich ist.

² ~~Der Betriebsleiter~~ Die nach Artikel 4a zuständige Stelle hält eine Wohnsitzpflicht im Sinn von Absatz 1 in der Stellenbeschreibung fest.

Aufsichtsrechtliche Anzeige, Rechtsschutz

Art. 35

¹ Mitarbeitende, die sich unrechtmässig oder unkorrekt behandelt fühlen, können an ~~den Vorstand~~ die nach Artikel 4a zuständige Stelle gelangen.

Absätze 2 bis 4 unverändert.

Anhang 1: Entschädigungen Vorstand

Präsident oder Präsidentin

Jahresentschädigung

Fr. ~~4'000.00~~ 9'000.00

Sitzungsgeld

Fr. 80.00 Für die ersten drei Stunden. Für jede weitere oder angefangene Stunde beträgt der Ansatz Fr. 20.00

Mitglieder

Jahresentschädigung

Keine

Sitzungsgeld

Fr. 80.00 Für die ersten drei Stunden. Für jede weitere oder angefangene Stunde beträgt der Ansatz Fr. 20.00

Abgeltung von zusätzlichen Arbeitsleistungen nach Zustimmung durch den Präsidenten ~~oder die Präsidentin~~ und einem weiteren Vorstandsmitglied

Präsident oder Präsidentin und Vorstandsmitglieder

~~Fr. 60.00~~ Fr. 120.00 / Stunde

Benutzung eines Privatautos

Fr. 0.70 / km

Die Delegiertenversammlung des Gemeindeverbands Abwasserreinigungsanlage Region Interlaken hat diese Änderungen des Personalreglements am angenommen.

Namens der Delegiertenversammlung

Der Präsident:

Die Sekretärin / der Sekretär:

.....

Ueli Michel

.....

Sarah Balmer